

FOR IMMEDIATE RELEASE
November 17, 2022

San Mateo County nonprofits launch TeacherUp, an Early Childhood Workforce Development Initiative for Adult Immigrants

SAN MATEO COUNTY — Latina-led nonprofit, [Upward Scholars](#) is launching an early childhood education (ECE) academic and career support initiative called TeacherUp. The program builds on the [Teacher Pipeline Project](#)—an innovative workforce development pilot launched in 2018 by [Community Equity Collaborative](#) (CEC) to address the severe shortage of early educators across the Bay Area. The pilot program recruited and assisted community members to enroll in college and provided them with wraparound support, including stipends, employer connections, webinars, and more. This work inspired state legislation and informed local workforce development efforts to build more inclusive and equitable pathways. Partners included community colleges, local school districts, nonprofits, libraries, boards of supervisors, state legislators, preschools, ECE advocates, and more. Upward Scholars will formally launch TeacherUp in January of 2023, following a transition period to listen to students and community partners.

According to Dayna Chung, Executive Director at Community Equity Collaborative, “now is the time for meaningful investments in equitable early learning workforce initiatives to address the severe and growing educator shortage. Early childhood educators are an essential ingredient in the human infrastructure that supports healthy families and strong, local economies. Unfortunately, COVID-19 revealed and exacerbated systemic inequities, including poverty wages that drive the early educator shortage and [force roughly one in three parents to take time off or leave their jobs](#).” Latina educators represent one of the largest ECE workforce demographics in the Bay Area yet are among the [lowest paid](#). Research by the [Center for Child Care Employment at UC Berkeley](#) indicates early educator hourly wages already lag behind liveable wages and TK-6 wages in California. Expanding access for children and equity for educators hinges on holistic support and robust pathways into positions with higher wages.

“With its roots in the Teacher Pipeline Project and its future with our organization, TeacherUp will bring real solutions to early educators who can benefit from our track record of delivering academic and career support for adult immigrants from low-income households,” states Upward Scholars Executive Director Linda Prieto. Examples of resources provided to participants in their current programs, such as ScholarUp, include tutoring, financial assistance, laptops, food vouchers, and transportation assistance. TeacherUp will also complement NannyUp, a joint venture between Upward Scholars and [The Institute for Families and Nannies](#) (TIFFAN). Early childhood workforce development will pay dividends in expanding access and quality for children for decades to come. Targeted efforts like TeacherUp multiply the impact by breaking down barriers and creating opportunities for those who need it most.

PRESS CONTACTS:



Dayna Chung
Executive Director
Community Equity Collaborative



Linda Prieto, PhD
Executive Director
Upward Scholars

dayna@communityequitycollaborative.org

linda@upwardscholars.org

PARA SU PUBLICACIÓN INMEDIATA
17 de noviembre de 2022

Organizaciones sin fines de lucro del condado de San Mateo lanzan TeacherUp, una iniciativa de desarrollo laboral de educación infantil para inmigrantes adultos

CONDADO DE SAN MATEO — La organización sin fines de lucro liderada por latinas, [Upward Scholars](#), está lanzando una iniciativa de apoyo académico y profesional para la educación infantil (ECE) llamada TeacherUp. El programa se basa en el [Teacher Pipeline Project](#)—un piloto innovador de desarrollo laboral lanzado en 2018 por [Community Equity Collaborative](#) (CEC) para abordar la grave escasez de educadores de la primera infancia en toda el Área de la Bahía. El programa piloto reclutó y ayudó a miembros de la comunidad a inscribirse en la universidad y les proporcionó apoyo envolvente, incluyendo estipendios, conexiones con empleadores, y seminarios. Este trabajo inspiró legislación estatal e informó esfuerzos locales de desarrollo laboral para construir vías más inclusivas y equitativas. Entre los colaboradores se encuentran colegios comunitarios, distritos escolares locales, organizaciones sin fines de lucro, bibliotecas, juntas de supervisores, legisladores estatales, centros de educación preescolar, defensores de la educación infantil y otros. Upward Scholars lanzará TeacherUp formalmente en enero de 2023, tras un periodo de transición para escuchar a los estudiantes y a los colaboradores de la comunidad.

Según Dayna Chung, directora ejecutiva de Community Equity Collaborative, "ahora es el momento de realizar inversiones significativas en iniciativas equitativas de desarrollo laboral para la educación infantil a fin de abordar la grave y creciente escasez de educadores. Los educadores de la primera infancia son un ingrediente esencial de la infraestructura humana que apoya la salud de las familias y la solidez de las economías locales. Desafortunadamente, COVID-19 reveló y exacerbó las desigualdades sistémicas, incluyendo los salarios de pobreza, que impulsan la escasez de educadores de la primera infancia y [obligan a aproximadamente uno de cada tres padres a tomar tiempo fuera o a dejar su trabajo](#)". Las educadoras latinas representan uno de los grupos demográficos más grandes de la fuerza laboral de ECE en el Área de la Bahía y, sin embargo, están entre las [peor pagadas](#). Investigaciones del [Centro para el Empleo en el Cuidado de Niños de la Universidad de California en Berkeley](#) indican que los salarios por hora de los educadores de la primera infancia ya están por detrás de los salarios dignos y de los salarios de TK-6 en California. Ampliar el acceso para niños y la equidad para educadores depende de un apoyo holístico y de vías sólidas para acceder a puestos con salarios más altos.

"Con sus raíces en el Teacher Pipeline Project y su futuro con nuestra organización, TeacherUp aportará soluciones reales a los educadores de la primera infancia que pueden beneficiarse de nuestro historial de ofrecer apoyo académico y profesional a los inmigrantes adultos de hogares con bajos ingresos", afirma la directora ejecutiva de Upward Scholars, Linda Prieto. Algunos ejemplos de los recursos que ofrecen a participantes en los programas actuales son tutoría y asesoramiento, asistencia financiera mediante ordenadores portátiles, ayuda con comida y transporte, entre otros. TeacherUp también complementará a NannyUp, una colaboración entre Upward Scholars y [The Institute for Families and Nannies](#) (TIFFAN). El desarrollo laboral de educadores de la primera infancia dará sus frutos al ampliar el acceso y la calidad para niños durante las próximas décadas. Esfuerzos específicos como TeacherUp multiplican el impacto al derribar las barreras y crear oportunidades para aquellos que más lo necesitan.

CONTACTOS DE PRENSA:



Dayna Chung
Directora Ejecutiva
Community Equity Collaborative



Linda Prieto, PhD
Directora Ejecutiva
Upward Scholars

dayna@communityequitycollaborative.org

linda@upwardscholars.org